



令和8年度北星会入職式

4月1日、新たに13名の職員を迎え、その内2名の新卒職員に、理事長から辞令書が手渡されました。配属先は特別養護老人ホーム与謝の園です。午前中は、法人の基本理念や経営方針、労働安全衛生、法令遵守、職員倫理要綱など、社会人として大切な基礎知識に関する研修を行いました。午後からは、法人の基本理念を踏まえたワークに取り組み、「関係を大切にできる人」になるために、明日から実践できることをそれぞれが考えました。その後、法人内の各拠点を見学し、先輩職員に一言添えた自己紹介をすることを目標に、挨拶回りを行いました。

初日は緊張の連続でしたが、挨拶を重ねるうちに先輩職員から温かい声かけがあり、思わず笑みがこぼれる場面も見られました。初々しい仲間の加入は、先輩職員にとっても良い刺激となることと思います。

北星会の一員として、良い関係づくりの第一歩を踏み出した一日となりました。



北星会



HP



Facebook



Instagram



X



LINE

令和8年度社会福祉法人北星会事業計画について

01：基本方針

本来、令和9年度に実施される介護報酬改定が令和8年度に実施されることを受けて、北星会でも給与形態の見直しと定年制延長も視野に入れた雇用形態の見直しを検討することで、幅広い人材の確保につなげ、これにより安定した経営を行い、法人運営の基盤を固めていきます。

今年度は、北星会設立50周年の節目を迎えます。先人たちが成し遂げた功績と歴史を振り返ることで、それらを継承し、次の10年を見据えた基盤づくりと新たな創造に挑戦する年度にしたいと考えております。

02：基本理念及び重点項目

①誰もが暮らしやすい地域づくりに貢献します。

- ア. 地域の実情に応じた柔軟な取組
- イ. 共生社会の実現に向けた支援
- ウ. 地域行事への参加と見守り活動
- エ. 認知症対応力の向上と高齢者虐待防止の取組
- オ. 地域住民と協働できる取組



②地域の福祉ニーズに目を向け、新たな福祉サービスの創造に努めます。

- ア. 利用者本位を主としたケアマネジメントの実践
- イ. 介護テクノロジーを活用した質の高いサービスの提供
- ウ. 高齢・障害・児童の垣根を超えたサービスの実施
- エ. ニーズ調査の実施と地域課題の把握
- オ. 生産性とサービス向上のための多職種連携



③北星会の職員が感謝の念と謙虚な気持ちを忘れず、誇りと喜びをもって仕事に取り組むことにより、自己実現を果たせる職場環境をめざします。

- ア. 適正な職員評価と処遇改善の充実
- イ. 福利厚生充実
- ウ. 研修機会の提供とキャリアパス支援
- エ. ワークライフバランスの推進
- オ. メンタルヘルス支援の強化



社会福祉法人北星会創立50周年の集い 開催概要

○社会福祉法人北星会50周年の集い（現時点でのお知らせ内容）

日時：令和8年11月7日（土）

場所：みやづ歴史の館

催し：第1部 13:30～14:30 記念式典（招待者対象）

開会挨拶・祝辞・永年勤続表彰・活動報告・閉会挨拶

第2部 15:00～16:30 記念講演会（一般対象）

社会福祉法人北星会は創立50周年という大きな節目を迎えます。これまでの歴史を振り返るとともに、長年にわたり支えてくださった方々へ感謝の意をお伝えいたします。

次の100周年に向けて法人理念を継承し、地域住民や関係機関との連携を深め、これからも地域社会への貢献に努めていきます。その一環として、記念式典やイベントを開催し、地域の皆さまと未来に向けた思いを共にしていきたいと思っております。

